

Report di Sostenibilità 2024

Sommario

00	Lettera agli stakeholder	5
	Highlights 2024	7
01	Identità e governo aziendale	9
	Assetto proprietario e strutture operative	11
	La nostra storia	13
02	La governance dell'azienda	15
	La struttura di governo	17
	Le politiche e certificazioni aziendali	19
	Appartenenza ad associazioni	20
03	La creazione di valore	21
	Strategia, prodotti, mercati e risorse connessi alla sostenibilità	23
	Il percorso ESG	29
	La strategia di sostenibilità	35
04	Ambiente, persone e comunità	37
	Attività per l'ambiente	39
	Attività per le persone	40
	Attività per la comunità	40
05	Appendice	41
	Nota metodologica del report	43
	Indice GRI e raccordo ESRS	45
	Le performance ambientali	49
	Le performance sociali	51
	Glossario	55



Lettera agli stakeholder

Gentili Stakeholder,

Siamo lieti di presentarvi il primo **Report di Sostenibilità** di Fermo Fossati 1871 S.r.l., un documento che rappresenta per noi non solo uno strumento di rendicontazione, ma anche un'occasione per condividere con trasparenza risultati, impegni e prospettive che ci guidano nel nostro percorso verso uno sviluppo responsabile.

In un contesto globale sempre più sensibile alle tematiche ambientali, sociali e di governance, abbiamo scelto di rafforzare il nostro impegno nel generare valore non solo economico, ma anche sociale e ambientale. Il report che vi presentiamo raccoglie **dati, progetti e iniziative** che riflettono la nostra visione strategica, orientata alla sostenibilità e alla creazione di impatti positivi per tutti i nostri stakeholder.

Pur non essendo soggetti all'obbligo di rendicontazione ai sensi della direttiva CSRD introdotta dall'Unione Europea per migliorare la qualità e la comparabilità delle informazioni ESG, abbiamo scelto di ispirarci ai suoi principi e alle sue linee guida, mantenendo al contempo il riferimento agli standard internazionali GRI, riconoscendo il valore di una **rendicontazione strutturata, trasparente e condivisa**.



Seguendo questo approccio, il nostro Report di Sostenibilità non rappresenta solo un esercizio di rendicontazione, ma anche uno strumento per valutare le sfide e le opportunità che il nostro settore sta affrontando e per definire una strategia chiara e orientata al futuro. Il nostro **obiettivo** è **creare valore** non solo per l'azienda, ma anche **per tutti gli stakeholder** con cui interagiamo quotidianamente.

Siamo certi che questa pubblicazione rappresenti un nuovo punto di partenza per rafforzare il nostro contributo positivo al contesto in cui operiamo.

Buona lettura!

Dott. Ottaviano Mantero Scheuten
CEO e Presidente

[...] il nostro Report di Sostenibilità non è solo un esercizio di rendicontazione, ma uno strumento per valutare le sfide e le opportunità che il nostro settore sta affrontando e per definire una strategia chiara e orientata al futuro.

Highlights

2024

Il business

7.776.640 €

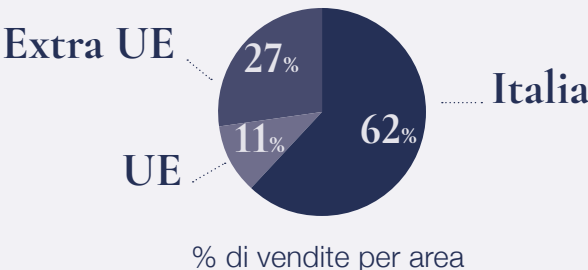
Fatturato 2024

320 circa

Clienti serviti annualmente

Italia, UE,
Extra UE

Aree servite



144.000 mt

Volume di prodotto



Le persone e il loro coinvolgimento

54

Dipendenti

di cui

85 %

Donne

15 %

Uomini

di cui

6 %

< 30 anni

33 %

Fra i 30 e i 50 anni

61 %

> 50 anni

La tutela dell'ambiente

36.685 kWh

Autoprodotti
(impianto in funzione da luglio 2024)

100 %

% rifiuti destinati a recupero (R13)

Identità e governo aziendale

Q1

Assetto proprietario e strutture operative

Fermo Fossati 1871 S.r.l. è **un'azienda tessile storica** con sede in Lombardia. L'azienda è guidata da un unico amministratore: il Dott. Ottaviano Mantero Scheuten.

L'azienda presenta una struttura patrimoniale solida, con personale qualificato e due sedi operative: quella amministrativa e industriale, situata a Tavernerio (CO) in via Urago n. 8, e un'unità locale dedicata a qualità e spedizioni, situata nella stessa via al n. 4.

La vicinanza delle sedi e una governance centralizzata favoriscono il controllo degli impatti ambientali e sociali, garantendo coerenza nelle pratiche di sostenibilità lungo l'intero processo produttivo.



In foto: Ingresso dell'azienda

GRI 2-1 Dettagli organizzativi
GRI 2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione

ESRS 2 BP-1

La nostra storia

Fermo Fossati è la più **antica tessitura italiana** specializzata nella produzione di tessuti in seta tinti in filo per cravatteria ed è riconosciuta come **una delle manifatture più prestigiose al mondo** nel settore tessile.

Oggi Fermo Fossati non è solo un nome storico, ma un partner internazionale di riferimento per le aziende della moda che cercano autenticità, eleganza e uno stile senza tempo. La firma di Fermo Fossati è visibile nei dettagli più raffinati: una cravatta jacquard, un fazzoletto in garza di seta, una camicia che coniuga comfort e bellezza.

Ogni tessuto racconta una storia che continua a intrecciarsi, giorno dopo giorno, con le mani e la visione di chi crede che il vero lusso nasca dal tempo, dalla cura e dall'autenticità.



1871

Fondazione a Binago (VA) della Fermo Fossati, storica azienda di tessuti per cravatte.

1964

La Fermo Fossati si trasferisce da Binago (VA) a Tavernerio (CO).

2022

Acquisizione Seteria Bianchi S.r.l., storica tessitura di seta del distretto comasco, fondata nel 1907 dalla famiglia Bianchi.

Anni '40

Nasce la Tessitura Serica Carlo Riva, specializzata in tessuti in seta e cotone di alta qualità per camicie e pigiama.

Anni '90

Ottaviano Mantero Scheuten avvia il progetto di rilancio di aziende tessili locali in crisi, acquisendo le aziende Carlo Riva, prestigioso marchio sinonimo di eccellenza nel mondo della camiceria, e la Fermo Fossati, rinominata Fermo Fossati 1871.

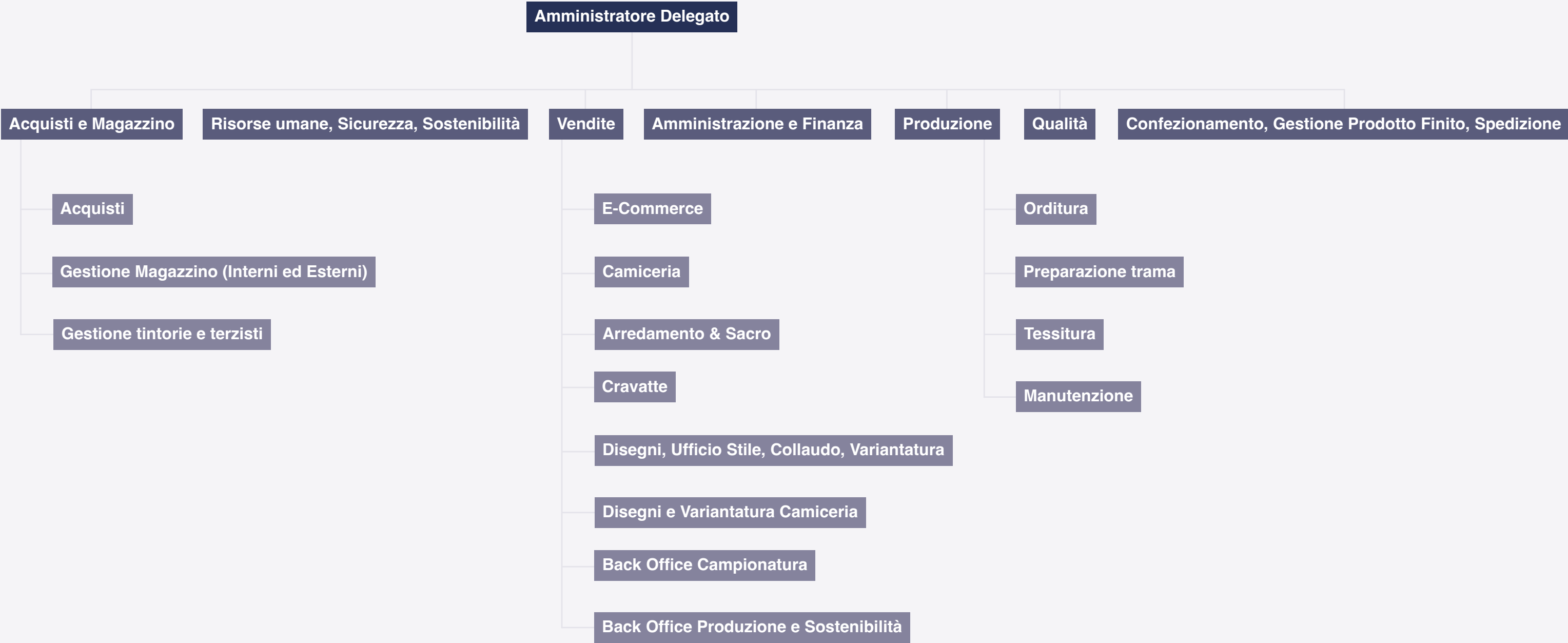
Oggi

L'azienda coniuga tradizione artigianale e innovazione tecnologica, utilizzando telai tradizionali e moderni.

La governance dell'azienda

02

La struttura di governo



GRI 2-9 Struttura e composizione della governance
GRI 2-11 Presidente del massimo organo di governo
GRI 2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti
GRI 2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti

ESRS 2 GOV-1
ESRS 2 GOV-2

Le politiche e certificazioni aziendali

Il **Codice Etico** di Fermo Fossati 1871 S.r.l. definisce i principi di **onestà, integrità, trasparenza e responsabilità** che devono guidare l'operato di dipendenti e collaboratori. Il documento disciplina temi chiave quali l'anti-corruzione, la correttezza contabile, il whistleblowing, la gestione dei rapporti interni ed esterni, la protezione dei dati personali e il sistema sanzionatorio. Inoltre, promuove **un ambiente di lavoro rispettoso**, la tutela dei diritti umani e la conformità normativa, prevedendo anche una revisione periodica per il miglioramento continuo.

L'azienda non possiede attualmente certificazioni ambientali, ma **ha avviato il percorso per** ottenere la **certificazione GOTS** (Global Organic Textile Standard). Un impegno concreto che si inserisce in una più ampia strategia di sviluppo sostenibile e responsabile dell'impresa.

Appartenenza ad associazioni

L'azienda è parte di **Confindustria Como**, di **Confindustria Moda** (ex SMI) e del **Consorzio Italian Texstyle**, realtà multiregionale senza fini di lucro che raggruppa piccole e medie imprese italiane operanti nel settore tessile e meccano-tessile, interessate ad affrontare insieme percorsi di internazionalizzazione.

La partecipazione a queste realtà nasce dalla convinzione che la sostenibilità si costruisca anche attraverso il dialogo, la collaborazione e il fare rete all'interno del settore.



La creazione di valore

03

Strategia, prodotti, mercati e risorse connessi alla sostenibilità

Il valore economico-finanziario

Nel corso dell'esercizio 2024, Fermo Fossati 1871 S.r.l. ha registrato un risultato economico positivo che conferma la solidità dell'azienda nel proprio settore di riferimento.

Nonostante un contesto macroeconomico caratterizzato da incertezze e pressioni sui costi, la

società ha mantenuto una solida capacità di generazione di valore, come evidenziato da margini operativi positivi e da una gestione equilibrata delle risorse. Il risultato d'esercizio riflette la capacità dell'impresa di coniugare tradizione e innovazione, consolidando la propria posizione sul mercato tessile di alta gamma.

Il contesto in cui opera l'azienda

Fermo Fossati 1871 S.r.l. opera **in un mercato di nicchia ad alto valore aggiunto**, in cui la capacità di differenziarsi attraverso **qualità, sostenibilità e tradizione** rappresenta il principale fattore competitivo e un elemento chiave per la creazione di valore nel medio-lungo termine.

La costante attenzione alla qualità, all'**uso responsabile delle risorse naturali** e all'impegno sociale consente all'azienda di generare valore in modo solido e duraturo, contribuendo a posizionarla come attore di riferimento nel tessile di pregio.

Le principali minacce provengono da **fluttuazioni nella domanda del lusso**, pressioni legate agli standard ESG e potenziali tensioni sui costi delle materie prime. Tuttavia, l'impiego esclusivo di fibre di elevata qualità, la leadership nello sviluppo di tessuti distintivi e la partecipazione a progetti innovativi rappresentano leve strategiche fondamentali per creare valore sia oggi che in prospettiva futura.

GRI 201-1 Valore economico diretto generato e distribuito nel 2024

unità di misura

2024

Valore economico generato	€	8.232.027
Valore economico distribuito	€	8.124.841
Valore trattenuto	€	107.186



GRI 2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business

ESRS 2 SBM-1

Strategia, prodotti, mercati e risorse connessi alla sostenibilità

Il nostro core business

Fermo Fossati rappresenta un punto di riferimento nella produzione di **tessuti serici di altissima qualità** destinati al **settore del lusso**. L'offerta si fonda su una **tradizione artigianale secolare**, unita a una continua attività di **innovazione**, sperimentazione e attenzione alla **sostenibilità**.

Prodotti offerti:

- Tessuti per cravatte (tinti in filo e stampati)
- Tessuti per camiceria
- Tessuti per abbigliamento
- Tessuti per arredamento
- Tessuti per arredo sacro
- Foulard, sciarpe, pochette e accessori

L'unicità dell'offerta risiede nell'impiego di **antichi telai a navetta**, che consentono la creazione di **tessuti rari e distintivi** per struttura, compattezza e resa estetica. Tra le lavorazioni più pregiate figurano la garza, il mogador, il super reps, la doppia catena e la camiceria in altezza 90 cm, con cimossa parlata.

Particolare attenzione è riservata ai **trattamenti finali**, che prevedono il riposo dei tessuti a **temperatura e umidità controllate**, al fine di esaltarne morbidezza e comfort, evocando la sensazione del cachemire e della seta più fine.

L'attività di **ricerca e sviluppo** gioca un ruolo centrale nella progettazione di nuove armature, nell'introduzione di filati pregiati e naturali e nella sperimentazione di texture e cromie in linea con le tendenze moda.

I tessuti sono apprezzati da **sarti, maison di moda e designer** in Italia e a livello internazionale, grazie alla qualità eccelsa delle lavorazioni e alla capacità dell'azienda di anticipare le tendenze. L'azienda dispone inoltre di un **prezioso archivio storico di disegni e tessuti**, frutto di oltre 160 anni di attività, che rappresenta un patrimonio creativo unico per il settore moda.



Strategia, prodotti, mercati e risorse connessi alla sostenibilità

La catena del valore



GRI 2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business

ESRS 2 SBM-1

Il percorso ESG

La doppia materialità

Pur non essendo soggetta alla direttiva europea CSRD, Fermo Fossati si è ispirata al principio della **doppia materialità** per individuare i temi ESG più rilevanti per l'impresa, valutandoli secondo una duplice prospettiva:

- **Materialità d'impatto:** gli effetti che le attività dell'impresa generano su ambiente e società.
- **Materialità finanziaria:** i rischi e le opportunità economico-finanziarie derivanti dai fattori ESG.



L'analisi condotta si è articolata in tre fasi principali:

1. **Mappatura e valutazione degli impatti:** un team interfunzionale ha identificato e valutato quantitativamente gli impatti ambientali e sociali generati dall'impresa, sulla base della loro rilevanza.
2. **Valutazione dei rischi e opportunità finanziarie legate agli impatti:** l'azienda ha esaminato quali di questi possano generare rischi o opportunità economiche, considerando anche fattori ESG esterni.
3. **Definizione dei temi materiali:** incrociando le valutazioni di impatto e quelle finanziarie, Fermo Fossati ha individuato i temi ESG materiali, che hanno costituito le fondamenta del piano di sostenibilità.

Per garantirne l'efficacia, il processo di analisi interna è stato condotto parallelamente a un'analisi esterna che ha coinvolto direttamente gli stakeholder dell'impresa.

Impatti, Rischi e Opportunità

Le seguenti tabelle mostrano gli impatti, i rischi e le opportunità emersi come materiali a seguito delle valutazioni del team:

Tema	Definizione dell'impatto	Score
Cambiamenti climatici	Emissioni indirette di CO ₂ e altri GHG (Scope 3)	4
Cambiamenti climatici	Utilizzo di energia elettrica nella produzione	4
Risorse ed economia circolare	Generazione di scarti e sfridi nella lavorazione	4

Tema	Definizione del rischio o opportunità	Score
Le proprie persone	Difficoltà nell'attrarre personale e giovani talenti	16
Etica d'impresa e governance	Nuove direttive UE sulla sostenibilità potrebbero generare costi	12

GRI 3-1 Processo di determinazione dei temi materiali
GRI 3-2 Elenco di temi materiali

ESRS 2 IRO-1

Il percorso ESG

Matrice di doppia materialità

La **matrice di doppia materialità** qui rappresentata mostra la rilevanza delle principali tematiche ESG per Fermo Fossati, che sono state posizionate sulla matrice secondo criteri oggettivi e parametri numerici, sintetizzando le valutazioni espresse sui singoli impatti, rischi e opportunità. I temi presenti nel quadrante in alto a destra sono quelli materiali sia dal punto di vista dell’impatto che da quello finanziario, e quindi prioritari nella strategia di sostenibilità dell’impresa. Dall’analisi **emergono** con forza **tematiche come**:

- **Risorse ed economia circolare**, con riferimento alla sostenibilità dei prodotti offerti ed alla gestione degli scarti generati;
- **Le proprie persone**, dove assumono particolare rilevanza il benessere lavorativo e l’attrazione di personale;
- **Cambiamenti climatici**, con riferimento alla riduzione delle emissioni climalteranti e la gestione dell’energia;
- **Comunità e territorio**, attraverso il sostegno allo sviluppo sociale, economico e culturale della comunità in cui l’azienda opera;
- **Etica del business**, con riferimento alla promozione della trasparenza e della responsabilità aziendale, oltre all’ottemperanza a norme e direttive emergenti in ambito sostenibilità.

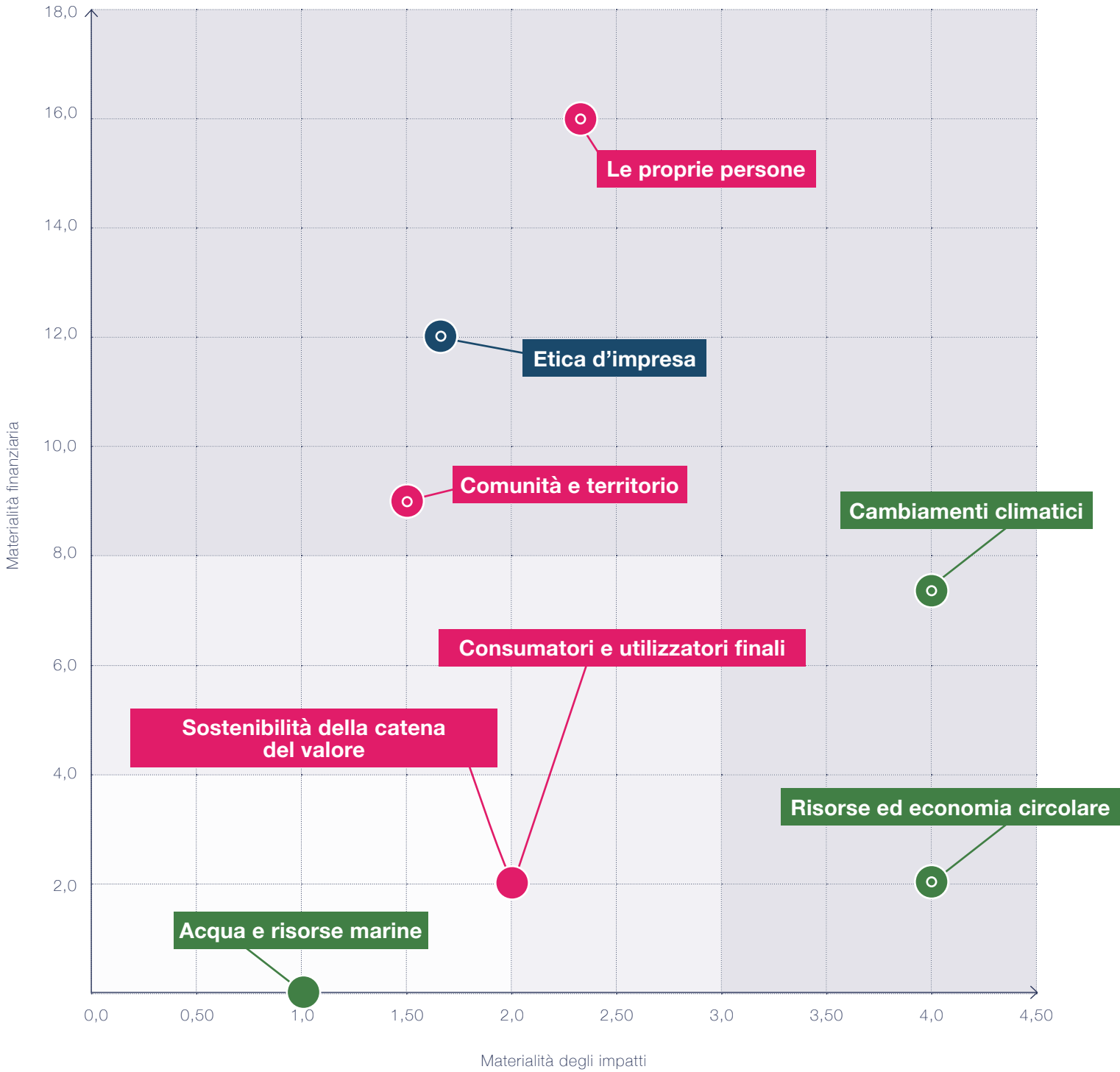
Gli altri temi, pur posizionandosi su livelli inferiori di rilevanza, sono comunque monitorati e oggetto dell’attenzione dell’azienda.

La matrice costituisce quindi **uno strumento strategico** di orientamento, utilizzato da Fermo Fossati per definire priorità, target e iniziative concrete all’interno del proprio piano di sostenibilità, con un approccio dinamico e **in continua evoluzione**.

LEGENDA

- Fattore Environment
- Fattore Social
- Fattore Governance
- Tema rilevante

Matrice di materialità



GRI 3-1 Processo di determinazione dei temi materiali
GRI 3-2 Elenco di temi materiali

ESRS 2 IRO-1

Il percorso ESG

Prospettiva e coinvolgimento degli stakeholder

I principali **stakeholder** dell’azienda (collaboratori, clienti, fornitori e istituti di credito) sono stati **chiamati, tramite un sondaggio** dedicato, a condividere la loro opinione e le loro aspettative su una serie di tematiche ESG.

Si è chiesto agli stakeholder di identificare **un ordine di preferenza tra le tematiche ESG** indicate, in base al minore o maggiore impatto di ciascun tema sulla capacità di Fermo Fossati di produrre **valore condiviso**. I temi sottoposti a votazione, selezionati tramite un’approfondita analisi sul settore e sulle specificità dell’azienda, sono mostrati nei grafici seguenti, divisi per categoria e ordinati per rilevanza.

Tra questi dieci temi significativi, quelli ritenuti maggiormente rilevanti dagli stakeholder hanno arricchito la costruzione del Piano ESG triennale di Fermo Fossati.



FATTORI ENVIRONMENT

1. Sostenibilità ambientale della catena di fornitura	
2. Economia circolare di prodotti e materiali	
3. Cambiamento climatico (adattamento e mitigazione)	

FATTORI SOCIAL

1. Salute e sicurezza dei lavoratori	
2. Formazione e sviluppo del capitale umano	
3. Benessere, diversità e inclusione	
4. Sostenibilità sociale della catena del valore	

FATTORI GOVERNANCE

1. Etica del business e cultura d'impresa	
2. Presidio della qualità	
3. Integrazione dei fattori ESG nella governance aziendale	

GRI 2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder
GRI 3-1 Processo di determinazione dei temi materiali

ESRS 2 SBM-2
ESRS 2 IRO-1

La strategia di sostenibilità

L'analisi di doppia materialità, arricchita dal coinvolgimento degli stakeholder dell'azienda, ha restituito a Fermo Fossati i temi ESG più rilevanti, ponendo le basi per un percorso strutturato di sostenibilità. Per ciascuna tematica l'organizzazione ha definito una serie di **obiettivi strategici**, coerenti con una visione di lungo periodo e con l'impegno verso il miglioramento continuo.

TEMA		OBIETTIVI	AZIONI	2025	2026	2027
E	Lotta al cambiamento climatico	Misurazione e riduzione delle emissioni di GHG	Stima delle emissioni di Scope 1 e 2	●		
			Valutazione di una stima delle emissioni di Scope 3		●	
		Energia	Valutazione di iniziative di decarbonizzazione			●
			Monitorare e calcolare l'impatto dell'impianto fotovoltaico	●		
	Economia circolare	Miglioramento della circolarità di risorse e rifiuti	Valutare ulteriori azioni sull'aspetto energetico		●	
			Monitoraggio delle attività di riuso e recupero degli scarti		●	
			Implementazione di migliorie sugli aspetti di riciclo e riuso			●
S	Le proprie persone	Benessere lavorativo delle persone	Migliorare la tracciabilità delle informazioni legate alle materie prime utilizzate		●	
			Condivisione di questionari e confronti sul benessere aziendale	●		
			Analisi dei risultati e valutazione di azioni correttive legate al benessere lavorativo		●	
	Comunità e territorio	Consolidamento del legame con il territorio	Valutare azioni di potenziamento del welfare aziendale		●	
			Percorsi di alternanza e stage con scuole e ITS		●	●
G	Etica e cultura d'impresa	Rafforzamento dell'etica e integrazione di aspetti ESG nella governance	Implementare un piano annuale di eventi e sponsorizzazioni		●	
			Pubblicazione del primo report di sostenibilità aziendale	●		
			Formalizzare una politica di gestione ambientale	●		
			Formalizzazione di un Comitato ESG interno	●		
			Strutturazione di attività di aggiornamento regolare del Comitato ESG	●	●	●

GRI 3-2 Elenco di temi materiali
GRI 3-3 Gestione dei temi materiali

ESRS 2 SBM-1
ESRS 2 SBM-3

GRI 2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile

ESRS 2 SBM-1

Ambiente, persone e comunità

04

Attività per l'ambiente

L'attenzione all'ambiente è parte integrante della strategia aziendale e si concretizza in un impegno costante alla riduzione degli impatti e alla promozione di pratiche responsabili.

Nel 2024 Fermo Fossati ha avviato un percorso strutturato di monitoraggio dei propri impatti ambientali, gettando le basi per una gestione sempre più consapevole delle risorse.

I principali consumi ambientali riguardano energia, acqua e rifiuti, ambiti nei quali l'azienda intende implementare sistemi strutturati di misurazione e miglioramento continuo.

Nel corso del 2024, l'azienda ha provveduto all'installazione di un impianto fotovoltaico presso la propria sede produttiva. L'intervento rientra all'interno della strategia di sostenibilità ambientale che mira alla riduzione dell'impatto ambientale delle attività aziendali e alla progressiva transizione verso fonti di energia rinnovabile.

L'impianto ha una potenza complessiva di 75 kWh e consentirà di coprire una parte significativa del fabbisogno energetico aziendale attraverso energia pulita, contribuendo concretamente alla riduzione delle emissioni di CO₂. Questo investimento rappresenta un passo importante nel percorso di decarbonizzazione dell'azienda e conferma l'impegno continuo verso un modello di crescita sostenibile e responsabile.

Gli scarti di lavorazione (sfridi di tessuto, filati, imballaggi) sono differenziati e conferiti a operatori autorizzati per il recupero e il riciclo, in un'ottica di economia circolare.



Attività per le persone

Le persone rappresentano il cuore pulsante dell'azienda e la base su cui costruire un futuro sostenibile.

Fermo Fossati si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e stimolante, che valorizzi le competenze e promuova la crescita professionale di ciascuno.

L'azienda garantisce il rispetto dei contratti collettivi nazionali e dei diritti dei lavoratori, promuovendo relazioni industriali basate su trasparenza e dialogo.

Nel corso dell'anno, l'azienda ha completato l'acquisizione di Seteria Bianchi, un'operazione strategica che ha comportato l'ingresso di diversi nuovi dipendenti. Nonostante le difficoltà dell'azienda rilevata, Fermo Fossati si è impegnata per non effettuare tagli del personale e, attraverso un'intensa attività di riorganizzazione interna delle attività produttive, delle mansioni e con l'apertura di nuovi ruoli, è riuscita nello scopo.

Questo cambiamento ha reso necessario un importante lavoro di integrazione tra le diverse competenze e realtà operative, con l'obiettivo di garantire continuità nei processi e mantenere alti standard qualitativi. L'inserimento del nuovo personale è stato gestito con attenzione, valorizzando le competenze esistenti e promuovendo il dialogo tra le diverse aree aziendali.

È prevista l'attivazione di corsi dedicati all'aggiornamento tecnico e alla sicurezza sul lavoro, con l'intento di rafforzare le competenze interne e accompagnare al meglio la fase di crescita e trasformazione.

Il contributo dei dipendenti è, e continuerà ad essere, un elemento chiave nella nostra catena del valore: attraverso il loro impegno quotidiano, costruiremo un'industria tessile sempre più sostenibile, solida e orientata all'innovazione.

Attività per la comunità

Il legame con il territorio comasco rappresenta un elemento distintivo della storia e dell'identità di Fermo Fossati.

Nel corso dell'anno 2024, Fermo Fossati ha compiuto un gesto di grande valore simbolico e culturale donando un telaio a navetta DIEDE-RICHS del 1959 al Museo della Seta di Como. Si tratta di un importante esempio di meccanica tessile d'epoca, testimonianza tangibile della tradizione serica comasca e delle radici profonde che legano l'azienda al territorio.

Con questa donazione, Fermo Fossati ha voluto non solo preservare un pezzo di storia industriale, ma anche dividerlo con la collettività, rendendolo accessibile a studenti e visitatori provenienti da tutto il mondo. Il telaio, valorizzato all'interno del percorso museale, rappresenta un simbolo della maestria artigianale che da sempre contraddistinguono l'eccellenza tessile lariana.

L'iniziativa si inserisce nell'ambito dell'impegno dell'azienda verso la responsabilità sociale d'impresa, con particolare attenzione alla tutela del patrimonio culturale e al rafforzamento del legame con la comunità locale. Contribuire alla conservazione della memoria storica del distretto serico comasco è per Fermo Fossati un modo concreto di onorare il proprio passato e ispirare le generazioni future.

Questa azione riflette i valori di sostenibilità culturale che l'azienda promuove con coerenza, convinta che lo sviluppo sostenibile non riguardi solo l'ambiente e l'economia, ma anche la valorizzazione delle radici, delle competenze e delle identità che definiscono un territorio e la sua gente.

Appendice

Q5

Nota metodologica *del report*

Il primo Report di Sostenibilità di Fermo Fossati 1871 S.r.l. (semplificato in «Fermo Fossati» nel documento) rappresenta uno strumento di comunicazione per descrivere in modo trasparente gli obiettivi e i risultati conseguiti in ambito ESG (Environmental, Social, Governance), con il fine ultimo di creare valore nel tempo sia per l'Azienda che per i propri stakeholder.

Il perimetro del seguente Report di Sostenibilità coincide con quello del Bilancio economico.

Il Report di Sostenibilità rappresenta un documento di rendicontazione volontaria che è stato redatto ispirandosi alle disposizioni della direttiva europea **CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive)**, nonostante esse fossero oggetto di profonda revisione e discussione (cd. "Pacchetto Omnibus") durante la redazione del presente report.

Fermo Fossati ha, pertanto, scelto di utilizzare gli standard europei **ESRS (European Sustainability Reporting Standards)** previsti dalla CSRD, per offrire al lettore un quadro strutturato della propria rendicontazione di sostenibilità, sempre più allineato alle pratiche europee volte a rafforzare il dialogo con gli stakeholder e promuovere una cultura aziendale orientata alla responsabilità sociale e ambientale. Ciononostante, per garantire continuità e comparabilità con altri standard internazionali diffusi e riconosciuti, il documento mantiene un riferimento agli standard **GRI (Global Reporting Initiative)** e agli **SDGs Sustainable Developments Goals** delle Nazioni Unite, creando così una connessione tra il percorso di rendicontazione intrapreso ispirato alla CSRD e i modelli fino ad ora adottati.



Indice GRI e raccordo ESRS

Dichiarazione d'uso GRI: Fermo Fossati 1871 S.r.l. ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024 con riferimento agli Standard GRI.
GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021

Dichiarazione d'uso ESRS: Fermo Fossati 1871 S.r.l. si è ispirata, nella rendicontazione di questo report, anche agli standard ESRS.

Standard GRI	Informativa GRI	Standard ESRS	Informativa ESRS	Pagina
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-1 Dettagli organizzativi			11
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	ESRS 2	BP-1	11
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	ESRS 2	SBM-1	23, 25, 27
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-7 Dipendenti	ESRS	S1-6	51
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-9 Struttura e composizione della governance	ESRS 2	GOV-1; GOV-2	17, 23, 25, 27
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-11 Presidente del massimo organo di governo			17
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	ESRS 2	GOV-1; GOV-2	17
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	ESRS 2	GOV-1; GOV-2	17
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	ESRS 2	SBM-1	5
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	ESRS 2	SBM-2	33
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-30 Contratti collettivi	ESRS	S1-8	53
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	ESRS 2	IRO-1	29, 31, 33
GRI 3: Temi materiali 2021	3-2 Elenco di temi materiali			29, 31
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	ESRS 2	SBM-1	35
GRI 201: Performance Economiche 2016	201-1 Valore economico diretto generato e distribuito	ESRS 2	SBM-1	23

Indice GRI e raccordo ESRS

Dichiarazione d'uso GRI: Fermo Fossati 1871 S.r.l. ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024 con riferimento agli Standard GRI.
GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021

Dichiarazione d'uso ESRS: Fermo Fossati 1871 S.r.l. si è ispirata, nella rendicontazione di questo report, anche agli standard ESRS.

Standard GRI	Informativa GRI	Standard ESRS	Informativa ESRS	Pagina
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo di energia dell'organizzazione	ESRS	E1-5	49
GRI 302: Energia 2016	303-3 Prelievo idrico	ESRS	E3-4	49
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	ESRS	E1-6	50
GRI 305: Emissioni 2016	305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	ESRS	E1-6	50
GRI 306: Rifiuti 2020	306-2 Rifiuti per tipo e metodo di smaltimento	ESRS	E5-5	50
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	ESRS	S1-6	52
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-9 Infortuni sul lavoro	ESRS	S1-14	54
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	ESRS	S1-9	53

Le performance ambientali

GRI 302-1 Consumo di energia dell'organizzazione ESRS E1-5		
Consumo di energia e mix energetico	unità di misura	2024
Consumo di combustibile da petrolio grezzo e prodotti petroliferi	MWh	29,7
Consumo di combustibile da gas naturale	MWh	349,3
Consumo di energia elettrica, calore, vapore e raffrescamento da fonti fossili, acquistata o acquisita	MWh	367,8
Consumo totale di energia da fonti fossili *	MWh	746,8
Consumo di energia rinnovabile autoprodotta senza ricorrere a combustibili	MWh	36,7
Consumo totale di energia da fonti rinnovabili	%	5%
Consumo totale di energia	MWh	783,5

* Fattori di conversione tratti da: “Tabella parametri standard nazionali” 2023 (ISPRA).

GRI 303-3 Prelievo idrico ESRS E3-4		
Prelievo di acqua	unità di misura	2024
Acqua da acquedotto	m³	1.210

GRI 305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1) ESRS E1-6		
Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	unità di misura	2024
Emissioni lorde di GHG di Scope 1	tCO ₂ eq	78,5
GRI 305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2) ESRS E1-6		
Emissioni indirette di GHG derivanti da energia importata (Scope 2)	unità di misura	2024
Emissioni lorde di GHG di Scope 2 (basate sulla posizione)	tCO ₂ eq	88,2
Emissioni totali di GHG (basate sulla posizione)	unità di misura	2024
Emissioni totali Scope 1 + 2	tCO ₂ eq	166,7

GRI 306-2 Rifiuti per tipo e metodo di smaltimento ESRS E5-5		
Rifiuti suddivisi per destinazione e pericolosità	unità di misura	2024
Rifiuti destinati al recupero		
Non pericolosi destinati al recupero	kg	10.775,00
Pericolosi destinati al recupero	kg	323,00
Totale rifiuti destinati al recupero *	kg	11.098,00
Percentuale rifiuti pericolosi	%	3%
Percentuale rifiuti non pericolosi	%	97%

* R13

Le performance sociali

GRI 2-7 Dipendenti
ESRS S1-6

Dipendenti per tipologia di contratto (2024)

Numero di dipendenti	54	 8	 46
Numero di dipendenti a tempo indeterminato	51	 8	 43
Numero di dipendenti a tempo determinato	3	 0	 3
Numero di dipendenti a orario variabile	0	 0	 0
Numero di dipendenti a tempo pieno	45	 8	 37
Numero di dipendenti a tempo parziale	9	 0	 9

GRI 401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti
e avvicendamento dei dipendenti
ESRS S1-6

Assunti e cessati (2024)

Totale dipendenti assunti	6	 0	 6
Assunti con età < 30	1		
Assunti con età tra 30-50	4		
Assunti con età > 50	1		
Totale dipendenti che hanno lasciato l'impresa	8	 1	 7
Cessati con età < 30	3		
Cessati con età tra 30-50	0		
Cessati con età > 50	5		

Le performance sociali

GRI 2-30 Contratti collettivi ESRS S1-8	
Contratti collettivi	2024
Percentuale totale dei dipendenti coperti da accordi sul totale	
Il 100% dei dipendenti è coperto dal contratto collettivo Tessile .	
GRI 405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti ESRS S1-9	
Metriche della diversità	2024
Dipendenti	
Percentuale dei dipendenti per genere	
54	
15%	
85%	
Percentuale dipendenti: <30 anni	6%
Percentuale dipendenti: 30 - 50 anni	33%
Percentuale dipendenti: >50 anni	61%
Alta dirigenza	
Distribuzione di genere in numero a livello di alta dirigenza	Amministratore unico 1 uomo over 50

GRI 403-9 Infortuni sul lavoro ESRS S1-14	
Metriche di salute e sicurezza	2024
Tabella riferita ai lavoratori dipendenti	
Numero di decessi dovuti a lesioni e malattie connesse al lavoro	0
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	2
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	24,1
Numero di casi riguardanti malattie connesse al lavoro registrabili	0
Numero di giornate perdute a causa di lesioni	44
Numero di ore lavorate	83.099

Glossario

Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile: è il programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU. L'Agenda ingloba i 17 Obiettivi per lo sviluppo, denominati SDGs (vedi voce successiva).

Carbon Footprint: esprime in CO2 equivalente il totale delle emissioni di gas ad effetto serra associate direttamente o indirettamente ad un prodotto, un'organizzazione o un servizio. Questo termine è usato per misurare la sostenibilità ambientale delle imprese.

CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive): Direttiva UE che rafforza gli obblighi di rendicontazione sulla sostenibilità per le imprese, richiedendo informazioni dettagliate su impatti ambientali, sociali e di governance (ESG).

Economia Circolare: modello di produzione e consumo che implica condivisione, riutilizzo, riparazione, ricondizionamento e riciclo di materiali e prodotti.

ESG (Environmental, Social, Governance): indica le dimensioni della sostenibilità con cui le attività di un'organizzazione vengono valutate, non solo da un punto di vista economico e di governance, ma anche da un punto di vista ambientale e sociale.

ESRS (European Sustainability Reporting Standards): standard europei per la rendicontazione di sostenibilità, definiti dall'EFRAG, che specificano i requisiti di divulgazione per le imprese soggette alla CSRD, coprendo aspetti ambientali, sociali e di governance (ESG). Global Reporting Initiative (GRI): organismo internazionale senza scopo di lucro nato con il fine di definire gli standard di rendicontazione della performance di sostenibilità delle organizzazioni.

Governance: Le persone o organi (ad es. il consiglio di amministrazione o un amministratore fiduciario aziendale) con la responsabilità di supervisionare la direzione strategica di un'organizzazione e dei suoi obblighi in materia di responsabilità e amministrazione.

Greenwashing: attività di comunicazione della propria sostenibilità in maniera fraudolenta.

Relazione d'impatto: documento obbligatorio per le Società Benefit che illustra gli effetti sociali, ambientali ed economici generati da un'organizzazione, fornendo una valutazione qualitativa e quantitativa delle attività svolte.

Report di Sostenibilità: è uno strumento di comunicazione sintetica che illustra come l'azienda è impegnata sui temi della sostenibilità e ne misura le proprie performance.

Società Benefit: azienda che, nell'esercizio di un'attività economica, oltre allo scopo di dividerne gli utili, persegue una o più finalità di beneficio comune e opera in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente.

SDGs (Sustainable Development Goals): 17 obiettivi delle Nazioni Unite da raggiungere entro il 2030. Questi obiettivi fungono da linea guida per contribuire allo sviluppo globale, promuovere il benessere umano e proteggere l'ambiente.

Stakeholder: enti, organizzazioni o individui che possono essere influenzati dalle attività, dai prodotti e dai servizi dell'organizzazione o che hanno la capacità di influenzare le decisioni dell'organizzazione.

Valore Condiviso (Shared Value): modello imprenditoriale in cui la ricerca del successo economico finanziario e vantaggio competitivo di un'azienda include decisioni e strategie di carattere ambientale e sociale.





Per qualsiasi domanda o approfondimento relativo ai contenuti di questo report, vi invitiamo a contattare Fermo Fossati 1871 S.r.l. all'indirizzo **ESG@fermofossati1871.it**

Il vostro contributo è importante per migliorare la sostenibilità della nostra azienda.



Fermo Fossati 1871 S.r.l.

Via Urago, 8, 22038 Tavernerio CO
P.IVA: 02962780132